



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Nr. 7198 / CI / 16.05.2016

INFORMARE

PRIVIND RESPECTAREA DE CATRE ANGAJATORI A PREVEDERILOR LEGII
NR.52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITATI CU CARACTER OCAZIONAL
DESFASURATE DE ZILIERI

Legea nr. 52/2011 reglementeaza desfasurarea activitatii cu caracter ocazional de catre zilieri.

Aceasta reglementare a vizat in primul rand flexibilizarea si simplificarea procedurilor de angajare in cazul lucratorilor zilieri care presteaza anumite activitati necalificate in domenii limitativ prevazute de lege.

Exercitarea activitatilor lucratorilor zilieri nu este conditionata de incheierea unui contract individual de munca, fiind suficienta completarea de catre beneficiar - persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional - a registrului de evidenta a zilierilor.

Partile sunt:

Zilierul - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații.

Beneficiarul - persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, pentru care zilierul desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional;

Durata timpului de lucru :

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

noapții. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

Durata maxima in care zilierul poate presta activitate pentru același beneficiar este de o perioadă de *cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic*.

Drepturi si obligatii ale partilor

Drepturile beneficiarului:

- să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;
- să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

Obligațiile beneficiarului:

- să înființeze Registrul de evidență a zilierilor și să-l prezinte organelor de control abilitate;
- depunerea la I.T.M. a extraselor din Registrul de evidență a zilierilor;
- să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;
- să plătească zilierului remunerația cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar; modalitatea de plată electronică și aspectele care privesc plata remunerației se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi;

În domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul are următoarele obligații:

- a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;
- b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

- c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;
- d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;
- e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;
- f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;
- g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, beneficiarul este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/ înmormantării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului.

Zilierul are dreptul

- la o remunerație al cărei quantum se stabilește prin negociere directă între părți, quantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- remunerația se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu acordul exprimat în scris de către zilier și beneficiar.
- dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului în Registru
- să beneficieze de echipament de protecție și de mijloacele tehnice necesare desfășurării activității.

În domeniul securității și sănătății în munca zilierul are următoarele obligații :

- a) să își însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de beneficiar;
- b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către beneficiar;
- c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;

e) să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;

f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.

Beneficiarul care folosește minori în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional are obligația de a respecta toate dispozițiile legale privitoare la protecția minorilor la locul de muncă.

Aspecte sociale

Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemele de asigurări publice. Acesta se poate asigura, opțional, la sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor sociale pentru șomaj și la sistemul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Aspecte fiscale

Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar.

Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului.

Impozitul pe venit, și anume 16%, se virează în conformitate cu prevederile art. 64 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

În normele de aplicare a legii se prevede ca impozitul de 16% să fie calculat pentru venitul realizat sub forma de remunerație brută zilnică.

Virarea la bugetul de stat a impozitului calculat și reținut de fiecare beneficiar se va efectua până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc aceste venituri.

Efectele încălcării dispozițiilor administrative între parti

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

Litigiile dintre beneficiar și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria competentă în a cărei rază teritorială se află locul desfășurării activității zilierului.

Domeniile în care se prestează activități cu caracter ocazional

Conform dispozițiilor Legii nr.52/2011, se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și clasa 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în biotehnologie - clasa 7211, activități de cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie - clasa 7219;
- k) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- l) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- m) creșterea materialului săditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;
- n) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140;
- o) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

p) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii (organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia);

q) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - cabane;

r) activități ale bazelor sportive - clasa 9311;

s) activități ale cluburilor sportive - clasa 9312;

ș) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621.

De la intrarea în vigoare a legii zilierilor au achiziționat registrul de evidență un număr de 569 angajatori, fiind înregistrate la I.T.M. un număr de poziții 675.107, înscrise în registrul de evidență a zilierilor, reprezentând 23.196 persoane angajate ca zilier.

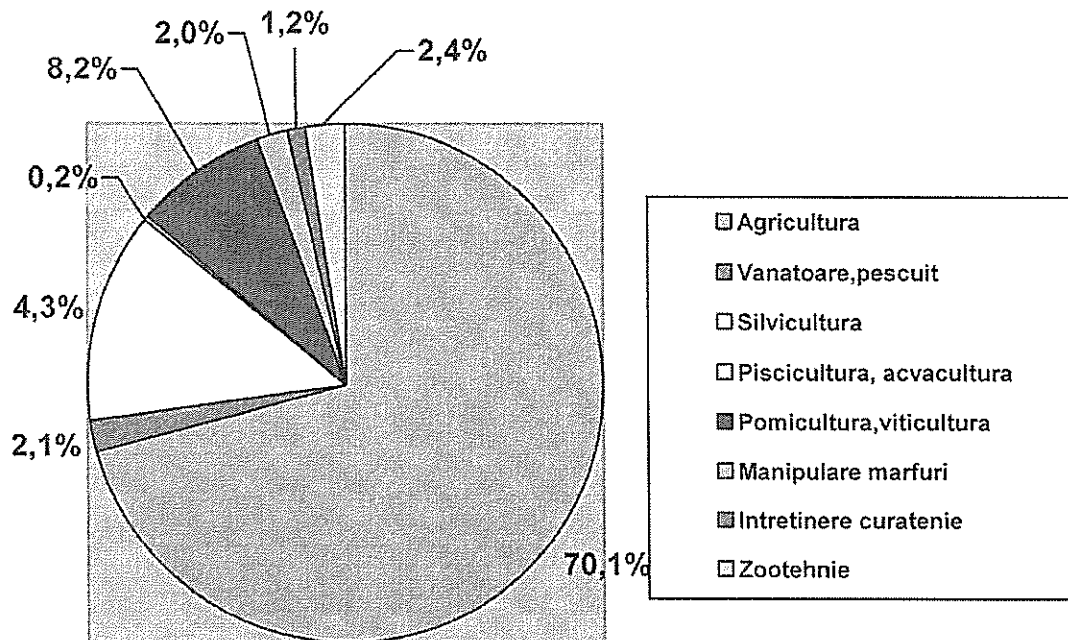
Activitatea prestată de zilieri este evidențiată în registrul de evidență a zilierilor.

La nivelul județului Brăila beneficiarii care au depus extras al Registrului de evidență a zilierilor și pozițiile de zilieri înscrise sunt:

- agricultura	475.722
- vanatoare, pescuit	14.118
- silvicultura	87.702
- piscicultura, acvacultura	1.215
- pomicultura, viticultura	55.266
- apicultura	57
- manipulare marfuri	13.310
- intretinere, curatenie	8.397
- zootehnie	16.616
- spectacole	918

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA



Legat de respectarea de catre beneficiari a dispozitiilor Legii nr.52/2011, modificata si completata, precizam ca la depunerea extraselor au fost constatate neconformitati constand in:

- depunerea extraselor cu depasirea termenului;
- completarea registrului cu nerespectarea dispozitiilor legale, in sensul ca: numele si prenumele nu se inscriu cu litere mari de tipar, cu mentionarea initialei tatalui, CNP - urile sunt gresite, sunt lasate spatii libere între rinduri, remuneratia bruta/neta sunt completate cu zecimale, nu au mentiunea "conform cu originalul si stampila beneficiarului, nu se respecta numerotarea cronologica;
- stabilirea remuneratiei brute sub nivelul minim stabilit de lege;
- prestarea activitatii de catre un zilier, la acelasi beneficiar, mai mult de 90 de zile;
- identificarea de zilieri cu virsta cuprinsa între 15-16 ani care prestau activitate fara a avea acordul parintilor;
- evidentierea unui zilier de doua ori in aceeasi zi.

In aceste situatii beneficiarii au fost notificati in scris pentru remedierea neconformitatilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BRĂILA

De asemenea, în cadrul controalelor efectuate, inspectorii de munca au verificat respectarea dispozițiilor legale privind prestarea activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate, și totodată fiind aplicate și sancțiuni contravenționale.

INSPECTOR SEF,

Ec. LIVIU ARHIRE

